

| Régime demandé | contrat | occupation préalable | Ancienneté exigée | Limite |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IC 1/2 tps spécifique CCT 2019-2020 - 2 ou 3 j/sem FAT: distrib., ag. Collect ou trav. Nuit | CDI | tps plein | min 10 ans anc. entrepr. | être STAT, CB ou AUX; avoir min 55 ans et ne pas avoir l'âge de retraite anticipée; à demander jusque l'âge légal de retraite; demander au plus tard le 31/10/2020; débuter au plus tard 01/01/2021; voir (*) |
| IC 1/2 tps spécifique CCT 2019-2020 | CDI | tps plein ou partiel | min 10 ans anc. entrepr. | être STAT, CB ou AUX; ne pas répondre aux conditions pour IC spécifique - CCT 2 ou 3j/sem; avoir min 57 ans et ne pas avoir l'âge de retraite anticipée; à demander jusque l'âge légal de retraite; demander au plus tard le 31/10/2020; débuter au plus tard 01/01/2021; voir (*) |
| IC 1/2 tps < 55 ans | CDI | tps plein | aucune | min 3 mois (4 m de juin à août) /max 60 mois |
| IC 4/5 tps < 55 ans | CDI | tps plein | aucune | min 3 mois (4 m de juin à août) /max 60 mois |
| IC 1/2 tps < 55 ans | CDI | tps partiel min 28h30/sem | aucune | min 3 mois (4 m de juin à août) /max 60 mois; uniquement 3h48/jour. |
| IC 4/5 tps et min 50 ans | CDI | tps plein | min 28 ans d'activités bpost et hors bpost | demande autorisée jusqu'à la retraite légale |
| IC 1/2 tps >ou= 55 ans | CDI | tps plein | aucune | demande autorisée jusqu'à la retraite légale |
| IC 4/5 tps >ou= 55 ans | CDI | tps plein | aucune | demande autorisée jusqu'à la retraite légale |
| IC tps plein | CDI | tps plein ou partiel | occupation bpost min 12 mois durant les 15 mois qui précèdent la période | max 60 mois sur la carrière; par périodes de min 3m (4 m de juin à août) et max 12 m. |
| PR pour convenance personnelle | CDI | temps plein | aucune | min 3 mois (4 m de juin à août) / max sans limite |
| PR pour convenance personnelle | CDI | temps partiel | aucune | prester min 19h/sem; min 3 mois (4 m de juin à août) / max sans limite. |
| Congé sans solde | CDI | tps plein ou partiel | min 2 ans anc. entrepr. | min 1 mois (3 m du 1/06 au 30/09) / max 15 mois (par période de 5 ans); max 48 m avec motif spécifique (voir HRCC). |

(*) carrière mixte (privé/public) -> départ à la retraite anticipée dans le régime ouvrant le droit le plus tardivement, sauf demande expresse écrite à bpost.